

---

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2014

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### **ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΕΕ & ΕΒΕΑ, κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΙΧΑΛΟΥ, ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ «ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ»**

«Πιστεύω και έχω τονίσει πολλές φορές ότι για να μπορέσει η ελληνική οικονομία να επιβιώσει και να αναπτυχθεί ξανά, θα πρέπει ουσιαστικά να επανεφεύρει τον εαυτό της. Θα πρέπει να στηριχθεί στις δυνάμεις του ιδιωτικού τομέα, να εστιάσει στην παραγωγή, στην εξωστρέφεια, στην καινοτομία, στη γνώση.

Χρειαζόμαστε νέες επιχειρήσεις, οι οποίες θα παράγουν προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Θα αξιοποιήσουν τα talέντα και τις γνώσεις των νέων ανθρώπων. Θα προσφέρουν νέες θέσεις εργασίας και ευκαιρίες, θα συμβάλουν στη δημιουργία εθνικού πλούτου.

Η καινοτόμος και δημιουργική επιχειρηματικότητα είναι μονόδρομος, για να οδηγηθεί η ελληνική οικονομία σε μια πραγματικά καλύτερη επόμενη ημέρα. Για να ανθίσει, όμως, αυτού του είδους η επιχειρηματικότητα χρειάζεται το κατάλληλο έδαφος. Χρειάζεται ένα ευνοϊκό θεσμικό και διοικητικό περιβάλλον. Χρειάζεται κυρίως μια κουλτούρα η οποία ενθαρρύνει τη δημιουργικότητα και την ανάληψη πρωτοβουλίας.

Δυστυχώς και στους δύο αυτούς τομείς, υπάρχει σήμερα σοβαρό έλλειμμα. Κι αυτό δεν εντοπίζεται μόνο στην Ελλάδα, αλλά συνολικά στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα δομικά εμπόδια είναι γνωστά: είναι η δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση, ειδικά στο κρίσιμο στάδιο της εξέλιξης μιας επιχειρηματικής ιδέας. Είναι οι χρονοβόρες και πολύπλοκες διαδικασίες, τα άκαμπτα και παρωχημένα νομοθετικά πλαίσια, σε μια εποχή όπου η επιχειρηματικότητα απαιτεί ευελιξία και υψηλές ταχύτητες. Είναι ο στιγματισμός της επιχειρηματικής αποτυχίας. Είναι ακόμα και η επιφυλακτικότητα εκ μέρους της ίδιας της αγοράς, που συχνά διστάζει να δώσει ευκαιρίες σε νέες επιχειρήσεις.

Το χειρότερο είναι ότι, η ύπαρξη αυτών των εμποδίων έχει οδηγήσει στην ανάπτυξη ενός σημαντικότερου ακόμη ανασταλτικού παράγοντα: του πολιτισμικού.

Η περίπτωση της Ελλάδας είναι χαρακτηριστική: τις δεκαετίες που προηγήθηκαν της κρίσης, «καταφέραμε» να υιοθετήσουμε μια φιλοσοφία που εχθρεύεται την ιδιωτική πρωτοβουλία και αναδείξαμε το κράτος σε ρυθμιστή της οικονομικής δραστηριότητας. Δεν προσπαθήσαμε να καλλιεργήσουμε επιχειρηματική συνείδηση στις νεότερες γενιές. «Δοξάσαμε» καλλιτέχνες, αθλητές κτλ, αλλά όχι δημιουργικές επιχειρηματικές προσπάθειες.

Το αποτέλεσμα ήταν όλο και περισσότεροι ικανοί νέοι άνθρωποι να αποστρέφονται την επιχειρηματικότητα. Η Ελλάδα έφθασε να παράγει έναν από τους μεγαλύτερους αριθμούς πτυχιούχων, που όμως περιόρισαν τις φιλοδοξίες τους σε μια μισθοδοτούμενη θέση – ιδανικά στο δημόσιο – ή σε ένα προστατευμένο επάγγελμα.

Σημαίνει αυτό ότι δεν υπάρχουν δημιουργικοί και φιλόδοξοι Έλληνες με ανεπτυγμένο επιχειρηματικό πνεύμα; Σαφώς όχι. Κι αυτό αποδεικνύεται, αν μη τι άλλο, από τις ιστορίες των ανθρώπων και των επιχειρήσεων που βραβεύονται σήμερα.

Το ανθρώπινο κεφάλαιο υπάρχει και είναι εξαιρετικό. Δεν έχουμε την πολυτέλεια να το αφήνουμε αναξιοποίητο, ή να το οδηγούμε εκτός Ελλάδας σε αναζήτηση καλύτερων συνθηκών. Χρειάζεται δράση άμεσα, τόσο σε επίπεδο θεσμικού περιβάλλοντος όσο και σε επίπεδο νοοτροπίας.

Ως εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας εργαζόμαστε συστηματικά – τόσο σε εγχώριο όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο – για τη δημιουργία ενός πιο γόνιμου εδάφους. Με δράσεις για τη στήριξη νεοφυών επιχειρήσεων, όπως η Θερμοκοιτίδα Επιχειρηματικότητας. Με πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη σύγχρονων εργαλείων χρηματοδότησης και υποστήριξης, όπως το Δίκτυο Επιχειρηματικών Αγγέλων. Με υπηρεσίες, προτάσεις και διεκδικήσεις για την περαιτέρω απλοποίηση των διοικητικών υπηρεσιών.

Όμως, το πιο κρίσιμο στοίχημα είναι αυτό της κουλτούρας. Και για να το κερδίσουμε, χρειάζεται να ενώσουμε τις δυνάμεις μας. Θα πρέπει να δημιουργήσουμε νέα κοινωνικά πρότυπα, τα οποία θα αναδεικνύουν τις αξίες της επιχειρηματικότητας: την τόλμη, την προσπάθεια, την επιμονή, τη δημιουργικότητα. Χρειάζεται να στραφούμε στη νέα γενιά και να προτείνουμε την επιχειρηματικότητα, ως θετική επιλογή και όχι ως λύση ανάγκης.

Σαφώς η επιχειρηματικότητα δεν είναι πανάκεια. Δεν περιμένει κανείς ότι το σύνολο των νέων ανθρώπων που αναζητούν σήμερα εργασία, θα στραφεί στην επιχειρηματικότητα. Ούτε ότι όλοι θα πετύχουν. Όμως θα πρέπει να δώσουμε σε όσο το δυνατόν περισσότερους την ευκαιρία να προσπαθήσουν. Θα πρέπει να καλλιεργήσουμε σε όσο το δυνατόν περισσότερους τη φιλοδοξία και την αυτοπεποίθηση να δοκιμάσουν τις ικανότητές τους.

Θέλω λοιπόν να συγχαρώ θερμά όσους βραβεύονται σήμερα, αλλά και όσους έλαβαν μέρος στην αξιολόγηση. Εύχομαι σε όλους κάθε επιτυχία και ελπίζω οι ιστορίες τους να γίνουν πηγή έμπνευσης για νέες, δημιουργικές πρωτοβουλίες».